

# Competentietesten op internet

## Ter inleiding:

Het nadeel van al deze testen is dat ze uitgaan van je eigen zelfoordeel. Deze kan vertekend zijn. Je kunt te positief of te negatief over jezelf denken. Het is daarom aardig om de uitslag van een test met mensen te bespreken die een goed beeld van je hebben en je ook kritisch feedback durven geven. Probeer je bij je zelfoordeel te baseren op concrete ervaringen / voorbeelden en op oordelen van anderen.

Een ander nadeel is dat de testen beknopt zijn. Als je bent ingeschreven bij **UWV WERKbedrijf** als werkzoekende, kun je de nodige, uitgebreidere testen doen in het **Competentie Test Centrum**. Een adviseur begeleid je hierin en met hem spreek je testen na.

## [www.werk.nl](http://www.werk.nl)

- ❖ test uzelf voor het juiste werk
  - **Wat zijn uw persoonlijke eigenschappen? (werkkwaliteiten)**
    - je krijgt 12 x 8 vragen of je een eigenschap bezit
    - je krijgt steeds 5 opties van zeer oneens naar zeer eens
    - tot slot krijg je een rapport werkkwaliteiten
      - daarin wordt aangegeven of je beneden of bovengemiddeld scoort op:
        - ◆ communicatie: open; gevoelig; medeleven
        - ◆ richting geven: ambitieus; besluitvaardig; onafhankelijk
        - ◆ initiatief: energie; zelfvertrouwen; vindingrijk
        - ◆ zorgvuldig: serieus; bedachtzaam; nauwkeurigheid
  - **ondernemerschap**
    - je wordt doorgelinkt naar een site van [vdab.be/test.quickscan](http://vdab.be/test.quickscan)
      - je krijgt 35 stellingen voorgelegd
        - ◆ je kunt kiezen uit 7 opties variërend van zeer oneens naar zeer mee eens
          - als resultaat wordt aangegeven of je past binnen het ondernemersprofiel
          - dit wordt uitgesplitst naar 6 ondernemerskenmerken: ambitie, gedrevenheid, doelmatigheid; leren uit ervaring, kritische ingesteldheid en verantwoordelijkheid; zekerheid en durf; zelfsturing; probleemoplossend vermogen en flexibiliteit; doorzettingsvermogen en volharding
      - je krijgt 4 vragen voorgelegd waarin je ondernemerskennis wordt getoetst
        - ◆ je moet steeds kiezen uit 3 opties
          - als testresultaat wordt aangegeven of je voldoende bent geïnformeerd
            - de test slaat op de Belgische situatie
            - 4 vragen is wel heel weinig om kennis te toetsen

[www.vdab.be](http://www.vdab.be)

dit is de site van het Belgische UWV WERKbedrijf

- ❖ voor diverse testen klik op carrière en vervolgens op test jezelf
  - persoonlijkheidstesten
    - **persoonlijkheidstest**
      - je krijgt 25 stellingen met twee tegengestelde eigenschappen daarbij heb je steeds vijf opties om aan te geven wat het beste bij jou past
      - de uitslag biedt een beschrijving van jouw persoonlijkheidsprofiel adhv vijf persoonlijkheidsfactoren (the Big five): stressbestendigheid; extraversie; nieuwsgierigheid; onbaatzuchtigheid; doelgerichtheid
    - **basisprofieltest**
      - je wordt doorgelinkt naar basicprofilescreens.com
      - je krijgt 72 keuzes voorgelegd
      - telkens moet je kiezen welk van de twee omschrijvingen het meest bij je past
        - ◆ het nadeel is dat je bij twee omschrijvingen die geen van beide passen, toch een keuze moet maken
      - vervolgens moet je dit opsturen en wordt dit anoniem verwerkt, met een code kun je de uitslag inzien
      - de uitslag beschrijft jouw persoonlijkheidstrekken in drie clusters (sociale attitudes; taakvoorkeuren; controle gevoeligheden) elk weer onderverdeeld in drie variabelen
      - tevens wordt aangegeven welke sectoren op deze manier bij je passen
        - ◆ dit blijft nogal algemeen
    - **test zorg- en verpleegsector**
      - een optie voor iemand die in die richting wil gaan werken
  - **intelligentietesten**
    - de algemene intelligentietest bevat 24 vragen
      - de uitslag geeft je IQ aan
    - de overige intelligentietesten zijn erg beknopt en daarmee minder zeggend